

BALANÇ
SOCIAL
2016



Presentació.

Si fem una mirada enrere i retrocedim en el temps cinc o sis anys, podrem observar l'important creixement que ha experimentat la nostra entitat des de llavors fins avui. Durant aquest període hem crescut molt en persones ateses, en recursos, en programes, hem passat de ser una associació de familiars a una fundació que dóna ocupació a més de dos-cents professionals i que gestiona un pressupost de més de sis milions d'euros anuals però si haguéssim de definir què ha estat l'any 2016 per Aproscm Fundació, podríem dir que ha estat l'any de l'inici del canvi i de la transformació. O, per ser més exactes, l'any de la consolidació dels canvis iniciats en anys anteriors que són la base per a la transformació immediata dels serveis.

Parlam d'inici de canvi i de transformació perquè el 2016 ha estat quan hem fet la primera passa ferma cap a un nou model de serveis més dinàmics i flexibles, amb un enfocament global de la persona on la participació activa en tot

el seu itinerari vital li permet rebre els suports que necessita quan els necessita i en un entorn el més pròxim possible. En definitiva, hem iniciat un canvi cap a un model de serveis molt més orientats a la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual que, en la mesura que sigui possible, facilitin la participació en entorns comunitaris. I per aconseguir-ho, hem posat en marxa programes i serveis més inclusius, més innovadors, com el servei de suport a l'habitatge o els programes de formació dual, o les activitats de vacances combinades, o el projecte somriu i hem invertit esforços en contar-ho, hem volgut mostrar el que feim, acostar la discapacitat a la gent, fer-nos visibles.

És de justícia dir, també, que aquests nous models de servei estan totalment alineats i van de la mà de les actuals polítiques i normatives que, en matèria de serveis socials i disca-

pacitat, s'estan fent des de la nostra administració autonòmica i insular i que han convertit a les Illes Balears en una comunitat pionera i en un referent en la innovació sobre nous models de serveis per a les persones amb discapacitat.

Un any més, teniu a les vostres mans el balanç social d'A-Aproscm Fundació on volem reflectir quin ha estat el fruit de tota aquesta activitat duta a terme i l'impacte aconseguit en les persones i en la societat. La tasca feta no seria una realitat sense la col·laboració i l'esforç de totes aquells i aquelles que participen d'una manera activa amb la nostra entitat: les persones amb discapacitat i les seves famílies, els treballadors i treballadores de la fundació, el voluntariat, els socis i socis col·laboradors, i les diferents institucions públiques i privades que col·laboren habitualment amb la nostra fundació.



Aproscm Fundació

Persones i famílies

Equip

Nous projectes

Serveis

Sostenibilitat

Xarxes i plataformes

01/

APROSCOM
FUNDACIÓ



A Aproscom Fundació tenim una fita: millorar la vida de les persones.

Som una entitat que dóna suport a les persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn del desenvolupament i a les seves famílies per tal de promoure la seva inclusió i millorar la seva qualitat de vida.

Per dur a terme aquesta missió oferim als nostres usuaris un conjunt de serveis i programes orientats a cobrir totes les àrees de la vida de la persona i que van des de la infància fins a edats avançades.

En el marc d'aquests serveis, duim a terme una atenció centrada en cada una de les persones usuàries de la nostra entitat, adaptant els recursos, les activitats i els suports a les singularitats de cada persona.

Volem ser una organització compromesa amb les persones, que generi confiança i satisfacció als nostres usuaris i a les seves famílies, als poders públics que han de vetllar per la qualitat dels serveis que oferim i a la societat en general.

A Aproscom Fundació compartim tota una sèrie de valors que són els que ens identifiquen: igualtat, accessibilitat, qualitat, millora, transparència, suport mutu, participació, autonomia, dignitat i respecte. Per fer d'aquests valors una realitat ens basam en els compromisos adquirits en el nostre codi ètic, en el pla estratègic i en els diferents plans de gestió de cada un dels serveis de la nostra entitat.

Apostam per una societat inclusiva, que disposi i habiliti mecanismes per assegurar la garantia dels drets, la dignitat i la ciutadania de totes les persones que hi formen part. Per aquest motiu, volem promoure la participació de les persones en recursos comunitaris i entorns normalitzats.

Treballam per ser una entitat que fomenti les iniciatives de suport integral per l'autonomia a través de solucions innovadores. Procura-

ram generar oportunitats de treball, de participació social i de millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

persones

554

treballadors

199

ingressos

6,4M€



Més de 120 professionals coneixen en detall els nostres principis ètics.

Amb l'objectiu d'assegurar el compliment de la missió de l'entitat i de defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual Aproscom Fundació adquireix un compromís ètic en la seva gestió creant l'any 2015 "l'Espai de Reflexió Ètica", amb la participació de professionals, famílies i usuaris.

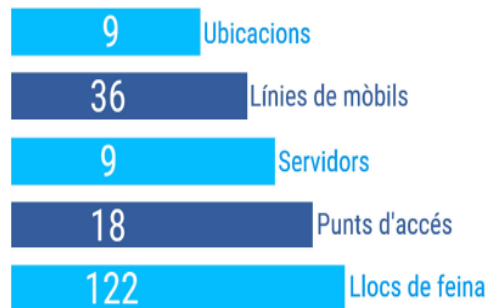
En aquest espai de reflexió s'ha treballat en el disseny d'un codi d'ètica el qual té la voluntat de fomentar una cultura ètica i adquirir un compromís en relació a la persona amb discapacitat intel·lectual, la seva família, els professionals, el voluntariat, els clients i proveïdors, la societat i el medi ambient.

Durant l'any 2016 i amb l'objectiu de millorar les bones pràctiques professionals més de 120 professionals, han participat en diferents grups de treball i formació per tal de conèixer en detall els nostres principis ètics.

Volem remarcar també que al llarg dels darrers anys ha augmentat notablement la detecció d'abusos i maltractaments a persones de col·lectius més vulnerables. Per aquest motiu, i amb l'objectiu de protegir i defensar el drets de les persones, s'ha elaborat i donat a conèixer un protocol d'actuació davant qualsevol tipus d'abús.

Compromís amb les noves tecnologies.

Les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC), a més de ser considerades una part fonamental en la gestió i l'organització a Aproscom Fundació, estan integrades de manera transversal en tots els àmbits i serveis de l'entitat, perquè considerem les TIC beneficioses per a la inclusió social de les persones amb discapacitat intel·lectual.





Visibilitat.

En el 2016 hem donat un fort impuls a les xarxes socials, ja que són un espai de comunicació i difusió d'activitats molt útil. A més també tenen utilitat en altres àmbits com ara la comunicació institucional, l'atenció a les persones i el foment de la participació.

Un dels nostres principals objectius és el d'avançar cap a la plena ciutadania de les persones amb discapacitat i això només és possible si aconseguim que la nostra comunitat conegui i participi en el que estem fent i s'entengui que les persones

amb discapacitat tenen dret a les mateixes oportunitats que la resta de ciutadans.

En aquest any 2016 hem volgut també donar a conèixer el treball de les persones voluntàries a través d'una campanya de difusió a les xarxes socials: "Cada divendres un voluntari".



2.288 fans

apros
com
fundació



211 seguidors



512 seguidors



2.132 fans



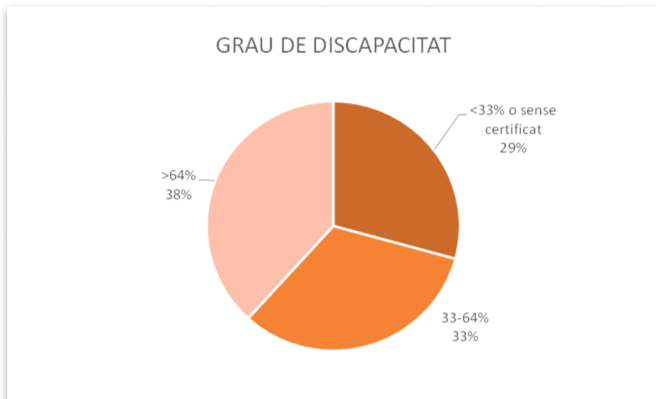
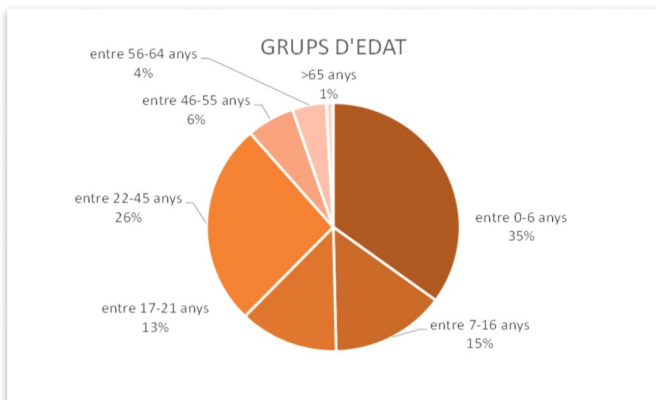
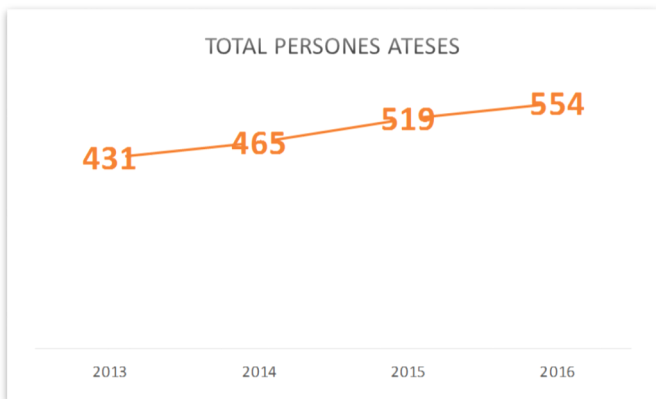
363 seguidors



02/

PERSONES
I FAMÍLIES





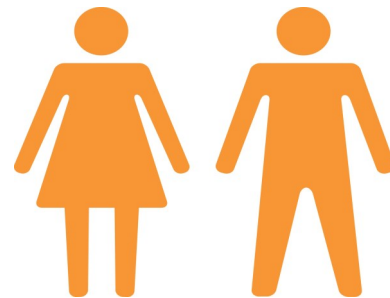
Persones ateses.

Durant l'any 2016 hem atès a **554 persones** i a les seves famílies a través dels nostres programes i serveis, el que ha suposat un increment del 6,7% respecte al nombre de persones ateses l'any anterior.

Seguint la tendència dels anys anteriors, quasi bé el 50% de les persones ateses són infants i joves de menys de 16 anys; un 39% tenen entre 17 i 45 anys i només l'11% de les persones ateses tenen més de 45 anys.

Observam també com es manté el percentatge de proporció entre homes i dones, superant en un 30% el percentatge d'homes en relació al percentatge de dones.

Pel que fa al grau de discapacitat observam com la proporció de persones amb més d'un 64% de discapacitat és lleugerament superior a les persones que tenen un grau entre 33 i 64%. Les persones sense certificat són, quasi bé totes, infants del servei d'atenció primerenca.



35% dones 65% homes



117
altes

125
sol·licituds
de plaça

autogestors

23

77
baixes

respirs
realitzats

89

famílies
participants

PAF
128

persones
en programes
d'habitatge

41

persones
tutelades

19

valoracions
certificats
discapacitat

31

participants
activitats d'oci

50

esportistes
federats

71

	2014	2015	2016
Servei de valoració	42	100	136
Atenció primerenca	155	192	197
Suport al desenvolupament	15	18	11
Educació especial	79	78	85
Servei ocupacional	102	102	100
Centre de dia	53	53	58
Residència	25	24	25
Suport a l'habitatge	—	—	13
Habitatges supervisats	22	31	28
Centre especial de treball	13	13	36
Formació	28	54	43
Servei d'Inserció laboral	76	83	81



Formació, ocupació i treball.

Generam oportunitats d'inserció laboral per a les persones amb necessitats de suport, ja sigui en el centre especial de treball o a través del treball amb suport en empreses de la zona.

Forma part de la missió d'Aproscum Fundació promoure i cercar llocs de treball productius i remunerats adaptats a cada persona, assegurar els serveis de suport i ajuda personal i social i facilitar la integració a les empreses de la comarca de les persones amb discapacitat intel·lectual que poden i volen treballar.

Un equip especialitzat dóna suport a les persones ateses en la recerca de feina i a les empreses contractants. Despleguen plans de formació ocupacional i projecten accions individualitzades per tal que les persones adquireixin les capacitats laborals que els hi permetin aconseguir un treball digne i produir una feina de qualitat.

aprenents
formació dual

33

9 CUINA

13 JARDINERIA

11 NETEJA

treballadors
amb discapacitat

87

38 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

49 EMPRESA ORDINÀRIA

64

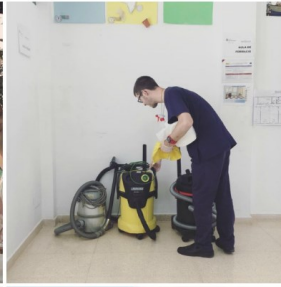
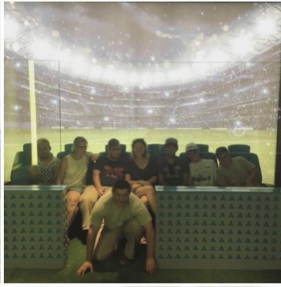
persones ateses en
orientació i recerca de
feina

118

participants en iti-
neraris de formació,
ocupació i treball

27

treballadors amb
grau de discapacitat
superior al 64%



03/

EQUIP





socis
200

voluntaris
87

empreses
col·laboradores
138

alumnes
en pràctiques
31

Som moltes les persones que formam part d'Aproscop Fundació.

A més dels usuaris, les famílies i els professionals som també moltes les persones que formam part de la nostra entitat: els socis, els voluntaris, els alumnes en pràctiques, les empreses col·laboradores, els seguidors a les xarxes socials...

Els socis han estat durant molt de temps, i continuen essent encara, les persones fidels que creuen i aposten pel treball que estam duent a terme. Són ells qui ens recorden que el que feim val la pena.

Els voluntaris han esdevingut un eix fonamental en el desenvolupament de les activitats que Aproscop Fundació organitza. En els darrers anys s'ha incrementat significativament el nombre de per-

sones, que de manera voluntària, participen en les activitats que la nostra entitat organitza. Enguany ha estat 87 el número de persones voluntàries.

Agraïm també d'una manera especial a les empreses que col·laboren amb nosaltres: que tenen alumnes en pràctiques, que contracten persones amb discapacitat... Gràcies a elles l'accés a una societat més inclusiva és cada dia més possible.

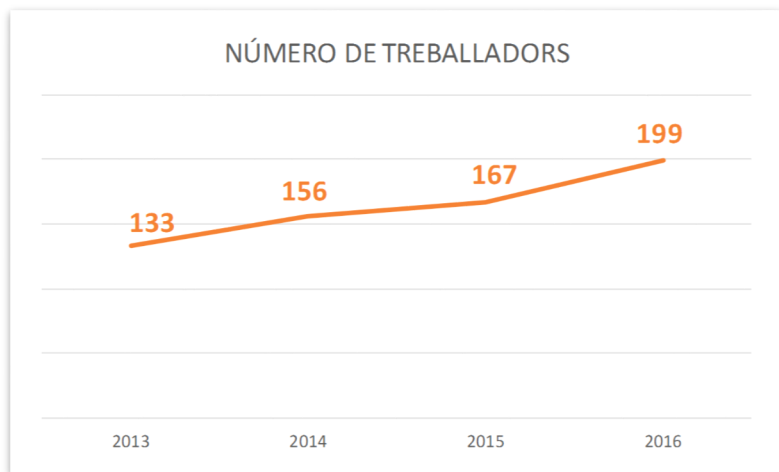
També cal destacar l'entusiasme i l'energia dels alumnes que duen a terme les seves pràctiques formatives a la nostra entitat, d'ells aprenem moltes coses i ens fan estar sempre al dia i millorar com a professionals.

Equip humà.

L'equip de treballadors de l'entitat està format per quasi bé **200 persones**. La prestació dels suports a les persones amb discapacitat i la qualitat dels serveis que oferim no seria possible sense aquests professionals. El personal d'Aproscóm Fundació és un valor essencial per assolir la nostra missió, l'organització vetlla perquè l'equip humà de l'entitat conegui i comparteixi el projecte comú.

De les dades que a continuació presentam, volem destacar que un 19% dels professionals de la

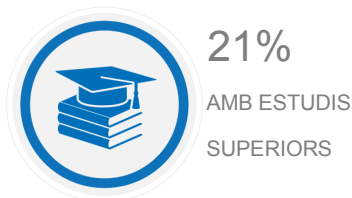
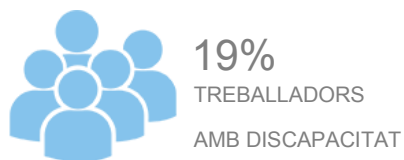
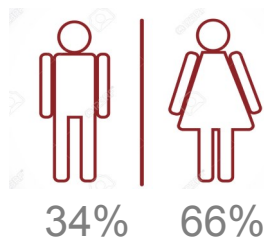
nostra entitat són persones que tenen reconeguda la seva situació de discapacitat; un 77% dels professionals tenen un contracte indefinit i un 21% tenen estudis de grau superior.

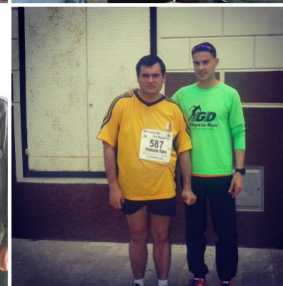




Durant el 2016 s'han realitzat **51 accions formatives** destinades als professionals de l'entitat en les que hi han participat el 83% d'aquests. La satisfacció de la formació ha estat de 4,48 sobre 5.

El clima laboral és un factor clau, ja que la satisfacció de les persones en el seu lloc de treball afecta de manera directa en el rendiment de la seva feina i, per tant, en la satisfacció i el benestar de les persones usuàries dels nostres serveis. Durant el 2016 s'ha dut a terme una enquesta a tots els treballadors de l'entitat per valorar la satisfacció del lloc de treball. La participació ha estat del 85 i la mitjana ha estat d'un 4,08 sobre 5.





04/

NOUS PROJECTES





Nova aula ASCE del centre educatiu Joan Mesquida a La Salle de Manacor.

A l'inici del curs escolar 2014/2015 vam posar en funcionament la nostra primera aula ASCE (aula substituïda de centre específic), situada al centre La Salle de Manacor, a la que hi assistien 6 alumnes del centre Joan Mesquida. Aquesta iniciativa es va dur a terme en col·laboració amb La Salle i amb l'objectiu d'apropar cada cop més els alumnes del nostre centre educatiu a l'escola ordinària.

En el curs 2016/2017 hem posat en funcionament una segona aula ASCE al centre La Salle i ara ja són 14

els alumnes que participen d'aquesta modalitat d'escolarització.

Una aula ASCE és una aula del centre d'educació especial, amb professionals especialitzats, ubicada en un centre ordinari.

El nostre centre educatiu aposta per aquesta modalitat ja que el centre ordinari ofereix una gran varietat d'intercanvis socials, oportunitats de compartir espais i activitats comuns amb la resta de l'alumnat, proporcionant així mateix models normalitzats i de convivència amb

alumnat d'edat similar. A més a més, poden participar dels entorns naturals d'aprenentatge com menjador, banys, sala d'ordinadors, pati, sala de música... on aprendre i exercitar de manera funcional l'ús de competències bàsiques. Aquest model inclusiu és també una oportunitat per a la resta de l'alumnat, famílies i professorat, ofereix la possibilitat de potenciar valors de tolerància, actituds de cooperació i coneixement de la diversitat.



Nova activitat a formació dual:

CUINA.

“Aprendre fent”, aquesta és la base de formació dual, la nova modalitat de formació que iniciarem al desembre del 2015 a Aproscm Fundació. Aquesta formació s’inicià en les activitats de neteja i jardineria, i en el desembre del 2016 s’ha posat en funcionament una nova activitat de cuina.

La formació dual és un instrument destinat a afavorir la inserció laboral de les persones en un règim on s’alterna l’activitat laboral retribuïda amb la formació, en un centre de formació acreditat . Creiem que és la fórmula més adequada per a formar professio-

nalment a les persones amb discapacitat intel·lectual ja que permet realitzar la formació en el mateix lloc de treball i adaptar l’oferta formativa a les necessitats específiques dels aprenents.

Característiques de la formació dual:

- Es treballen competències tècniques de nivell 1, juntament amb una formació transversal adaptada als continguts basats en competències bàsiques i competències de desenvolupament personal.

- El cicle formatiu s’adapta al temps d’aprenentatge, per tal de poder

reforçar les competències tècniques.

- Distribució del percentatge de formació i treballs de suport en el 100% de l’aprenentatge.

- Formació tècnica acreditable. El programa formatiu per a treballar les competències tècniques es basa en els continguts d’un Certificat Professional de Nivell 1 (CP1).

- Formació complementària per al desenvolupament personal i social. Permet la formació integral de la persona per tal que es pugui desenvolupar i integrar tant en el context laboral com en el social.

- Aprendre fent, un dels fonaments metodològics de la forma-



Servei de Suport a l'Habitatge, un nou servei que fomenta la vida independent.

En el mes de juliol del 2016 Aproscom Fundació posà en funcionament un nou servei per a la promoció de la vida independent: el servei de suport a l'habitatge autònom.

Actualment hi ha 2 educadores treballant en aquest servei, on hi participen 13 persones usuàries.

La finalitat del servei és millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual que viuen soles, en parella o amb altres persones dependents mitjançant intervencions a la pròpia llar i a la comunitat que afavoreixen una major autono-

mia i inclusió de la persona.

Aquest servei ofereix orientació i suport per a la vida autònoma a persones adultes, majors de 16 anys, amb discapacitat intel·lectual. Permet oferir una alternativa al servei residencial o d'habitatge supervisat a aquelles persones que són econòmicament sostenibles i que poden millorar la seva autonomia i independència mitjançant els suports adequats.

La prestació d'aquest servei es fa de forma flexible, dinàmica, es desenvolupa en els entorns naturals de la

persona (el seu domicili, la seva comunitat, el seu lloc de treball...) i és totalment personalitzat.

Consisteix en la prestació, per part d'un educador, d'un suport aproximat de 6-8 hores setmanals (depenent de les necessitats de cada persona) oferint a l'usuari orientació, assessorament, suport i entrenament en les competències personals, de vida a la llar, de vida en la comunitat, destreses laborals, suport en l'accessibilitat...



Transformació de serveis, una aposta cap a serveis més oberts i flexibles.

A Aproscop Fundació creiem que calen nous estàndards de qualitat que ens obliguin a fer un pas més en l'atenció que oferim als nostres clients, creim que calen nous models d'atenció a les persones amb discapacitat, models més flexibles i oberts que s'adaptin a les necessitats de les persones i on siguin elles mateixes les que puguin decidir què volen. Models que es centren en els suports que requereixen les persones i no en els centres i activitats que es duen a terme des dels diferents serveis.

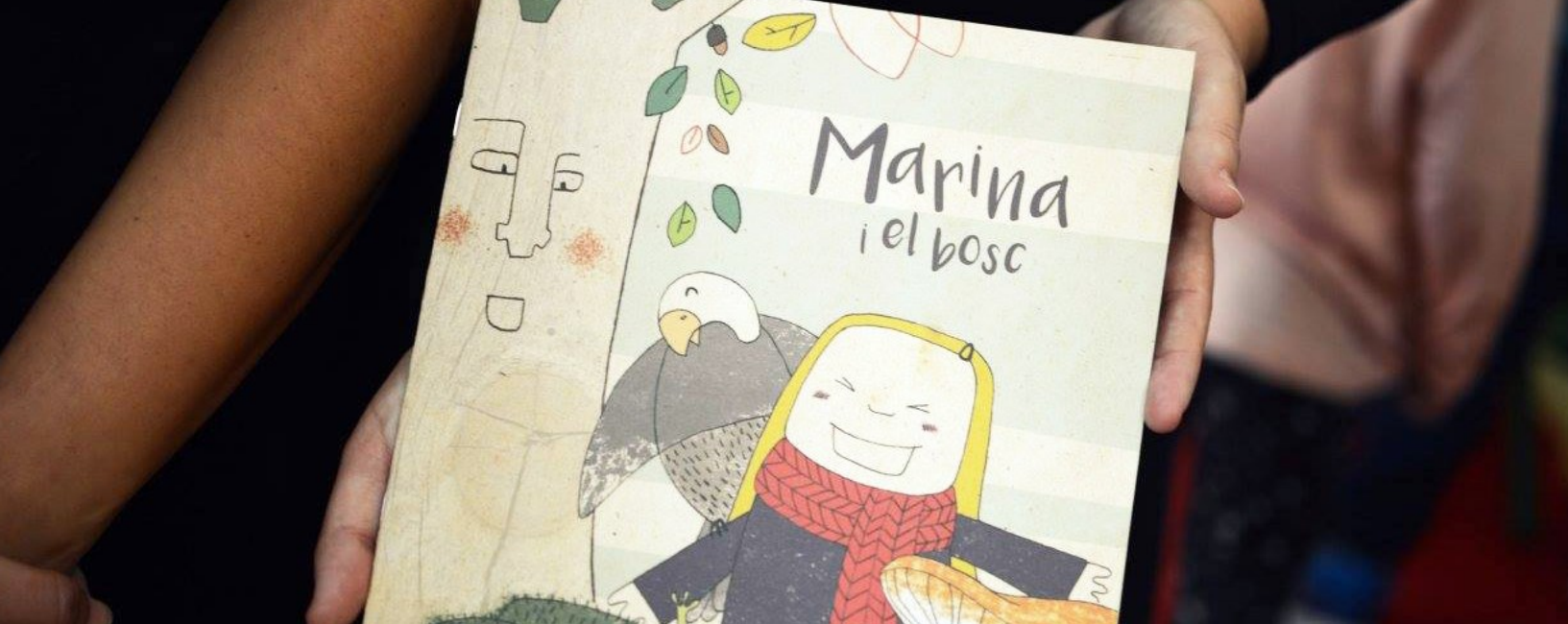
Per aquest motiu, durant l'any 2016 s'ha treballat de valent des dels dife-

rents serveis per configurar nous models d'atenció més alineats en aquest sentit, entre d'altres, destacam:

- El foment de la participació activa de les persones en cada un dels serveis de l'entitat (projecte unitats informatives, assemblees, plans individuals...).
- Model centrat en la família i en els entorns naturals: permet treballar a partir de les necessitats reals de les famílies i en els entorns naturals dels infants.
- Educació inclusiva: treballam per al foment d'una escola oberta, que fo-

menti l'atenció a la diversitat, i la participació de tots els infants en entorns ordinaris.

- Servei de Suport a l'Habitatge: un nou servei que fomenta la vida independent de les persones.
- Reconversió del centre ocupacional en un centre de formació i capacitació laboral on es combinen diferents modalitats de suport, de forma flexible i adaptada a les necessitats de cada persona.
- Transformació del servei de dia i de residència per tal que s'adaptin a les necessitats de les persones joves i permeti alhora respectar el ritme de les persones que es van fent més grans.



“Marina i el bosc”, activitat de sensibilització ambiental per als més petits.

Durant el darrer trimestre del 2016, un grup d’11 persones usuàries del servei ocupacional i 2 educadores han participat en un projecte d’educació ambiental destinat a alumnes d’infantil i primer cicle de primària.

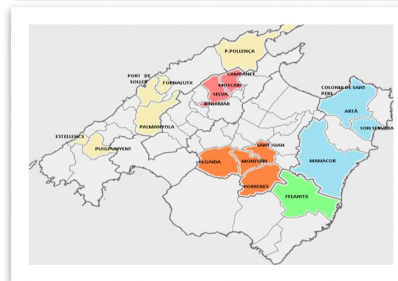
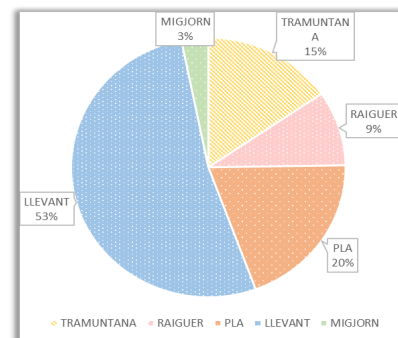
S’han dut a terme 111 sessions educatives a 31 centres educatius de les zones de tramuntana, lleuant i el pla de Mallorca on hi han participat 2.969 infants.

Aquest projecte ha tengut com a objectiu principal donar eines i estratègies per al foment d’acti-

tuds, hàbits i valors en la defensa i protecció del medi ambient.

L’activitat duta a terme ha estat en format conta-contes interactiu i amb el títol: "Na Marina i el Bosc". El conte narra la conversa de Na Marina amb cinc personatges del bosc mallorquí. Cada un d’ells parla d’un valor universal: confiança, compartir, respecte, coratge i amor. Finalment, la sessió acaba amb la sembra d’una llavor amb una paraula màgica associada a valors que promouen l’equilibri medi ambiental.

Aquest projecte ha estat possible gràcies al finançament de l’Obra Social La Caixa i el Govern de les Illes Balears.





21 persones han participat en el projecte “Nosaltres també pintam”.

9 alumnes del nostre centre educatiu i 12 persones usuàries del servei ocupacional i centre de dia d'Aproscum Fundació tenen la sort de participar en el projecte “Nosaltres també pintam”, un projecte social i artístic que començà l'any 2016, patrocinat per l'Obra Social La Caixa i que té com a padrí el pintor Miquel Barceló, amb qui els artistes tendran la sort de participar en una Masterclass.

Els valors de l'art i del seu procés creatiu es fa mitjançant propostes creatives, formadores i integradores a través de la sensibilitat del professor de Belles Arts Josep Maria Alaminos i sota la direcció i co-

ordinació del professor d'Història de l'Art Bartomeu Martínez Oliver. L'art millora la vida de les persones i aquest projecte pot esdevenir un epicentre on es creï i produeixi art, des del respecte a la diversitat.

El projecte s'organitza en diferents fases necessàries per a la producció d'obres d'art, dotant als participants de les eines necessàries per a desenvolupar tota la seva capacitat creadora.

Es tracta de proporcionar les eines adequades als alumnes per fomentar les seves capacitats de creació, estimulant les seves possibilitats comunicatives a través de les arts

plàstiques. Les diferents fases es resumeixen en 5 blocs:

- Conèixer les habilitats i capacitats expressives de cada un dels artistes.
- Explorar les possibilitats plàstiques dels elements bàsics d'expressió.
- Conèixer les característiques bàsiques de les diferents tècniques i procediments artístics.
- Desenvolupar la capacitat creativa amb la creació de diferents obres d'art.
- Valorar les produccions artístiques pròpies, i les dels companys, així com aproximar-se al món de l'art de les nostres Illes.

05/

SERVEIS



SERVEI DE VALORACIÓ



Adreçat a totes les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament

És un servei que s'ofereix a persones que sol·liciten plaça en algun dels serveis de l'entitat o persones usuàries de l'entitat que necessiten revisar la situació de reconeixement de discapacitat o dependència. Els professionals que formen part d'aquesta àrea realitzen una valoració integral de la persona per tal d'oferir el millor recurs i acompanyar a la família en el seu procés.

ATENCIÓ PRIMERENCA



Per a infants entre 0 i 6 anys que presenten retard en el seu desenvolupament

El principal objectiu del servei és afavorir el desenvolupament i el benestar de l'infant i de la seva família, possibilitant de la forma més àmplia possible, la seva integració en el medi familiar, escolar i social, així com la seva autonomia personal.

SUPORT AL DESENVOLUPAMENT



Per a infants entre 6 i 12 anys que presenten retard en el seu desenvolupament

El servei de Suport al Desenvolupament d'Aproscòm Fundació (4fils) pretén potenciar un creixement positiu i afavorir la inclusió de l'infant al seu entorn familiar, educatiu i social.

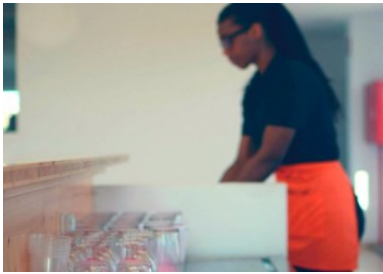
EDUCACIÓ ESPECIAL



Per atendre a alumnes amb necessitats educatives especials

El Centre educatiu Joan Mesquida és un centre educatiu concertat, que atén alumnes amb necessitats educatives especials entre 6 i 21 anys. La missió del nostre centre és proporcionar als alumnes uns aprenentatges individualitzats que els permeti desenvolupar al màxim les seves capacitats i assolir una plena inclusió.

FORMACIÓ



Formació i preparació laboral en diferents activitats laborals

Aproscum Fundació ofereix formació i preparació laboral en diferents activitats professionals: formació prelaboral, cuina i pastisseria, jardineria i agricultura, neteja i bugaderia i restaurant i bar. S'ofereix en diferents modalitats: formació professional bàsica, transició a la vida adulta, formació professional ocupacional i formació dual.

SERVEI OCUPACIONAL



Per a persones adultes que necessiten suport limitat i/o extens

Servei per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten millorar les seves competències personals, socials i laborals. La finalitat del servei és la d'oferir entorns laborals (en jardineria, agricultura, fusteria, manipulats...) que siguin una alternativa d'ocupació per a les persones amb més dificultats per treballar.

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL



Ofereix treball productiu i remunerat a treballadors amb discapacitat intel·lectual

El Centre Especial de Treball és una alternativa laboral estable i adaptada a les necessitats de suport dels treballadors que tenen més dificultats per a l'accés a un lloc de feina a l'empresa ordinària. Les activitats laborals són de jardineria i servei de bar.

INSERCIÓ LABORAL



Per afavorir la inserció de persones amb discapacitat intel·lectual

Té per finalitat afavorir la inserció laboral en entorns laborals ordinaris. És un servei d'orientació específic i d'itinerari integrat d'inserció laboral per a persones amb discapacitat intel·lectual, inclòs a la Xarxa d'Orientació Laboral del SOIB.

SUPORT A L'HABITATGE



Per al foment de la vida independent de les persones

Servei amb una finalitat de promoció de l'autonomia i la inclusió, que presta els suports necessaris a persones que viuen en el seu propi habitatge. Aquests suports es presenten en les activitats de la vida diària, la comunicació, les relacions, l'autodirecció, l'ús dels recursos de la comunitat...

HABITATGE SUPERVISAT



Proporciona allotjament i suport personal i social

Proporciona allotjament i suport personal i social a les persones amb discapacitat a la fi d'aconseguir el seu màxim nivell d'autonomia i inclusió segons criteris de normalització i igualtat d'oportunitats, per gaudir d'una vida digna.

RESIDÈNCIA



Per a persones adultes que necessiten suport extens i/o generalitzat

La residència és un servei complementari del centre de dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport generalitzat, que a causa de les grans necessitats de suport que precisen necessiten atenció integral continuada.

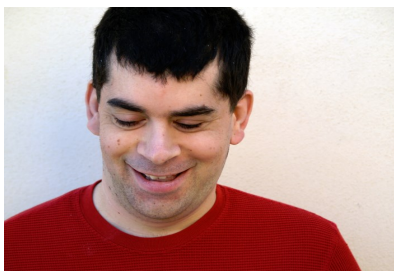
FUNDACIÓ TUTELAR



Ofereix tutela i curatela a les persones que ho necessiten

Entitat social constituïda amb l'objectiu d'exercir la funció tutelar de les persones amb discapacitat que tenen la seva capacitat modificada judicialment i que no compten amb familiars o persones properes que se'n facin càrrec de la seva tutela o curatela.

CENTRE DE DIA



Per a persones adultes que necessiten suport extens i/o generalitzat

Té per objectiu proporcionar una atenció integral per afavorir al màxim el desenvolupament personal i social de les persones amb discapacitat intel·lectual que hi assisteixen.

ATENCIÓ A FAMÍLIES



Destinat a les famílies de les persones amb discapacitat

S'adreça a totes les famílies de persones amb discapacitat que ho requereixin i consisteix en l'atenció individualitzada a les famílies per atendre les seves necessitats socials, personals i familiars i es fa en coordinació amb els altres serveis de l'entitat i altres recursos i serveis externs.

AUTOGESTORS



Adreçat a totes aquelles persones que hi vulguin participar

Els grups d'autogestors ofereixen la possibilitat de que cada un dels membres disposi del seu espai per expressar-se i manifestar les seves necessitats i desitjos, per escoltar i ésser escoltats, on compartir experiències; és un espai on els vertaders protagonistes són les persones amb discapacitat, un espai de participació.

LLEURE I ESPORT



Adreçat a totes aquelles persones que hi vulguin participar

Disposam d'un club esportiu a través del qual participam en diferents proves i competicions, tant a nivell autonòmic com a nivell nacional i internacional.

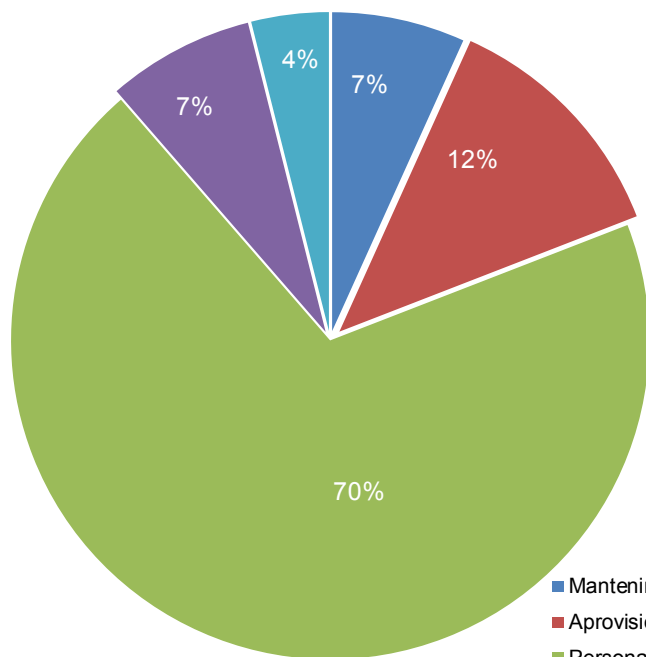
També organitzam activitats de lleure: acampades, viatges, activitats d'estiu, de pasqua, de nadal...

06/

SOSTENIBILITAT



Recursos obtinguts



- Manteniment, subministraments i d'altres
- Aprovisionaments
- Personal
- Inversions
- Augment fons de maniobra

2016

Recursos econòmics utilitzats

<i>Ajuts concedits i altres despeses</i>	2.761
<i>Aprovisionaments</i>	788.026
<i>Despeses de personal</i>	4.432.953
<i>Altres despeses d'explotació</i>	425.112
<i>Despeses financeres</i>	2.343
<i>Amortitzacions</i>	287.588
Subtotal despeses	5.938.783
<i>Inversions en immobilitzats</i>	178.014
<i>Disminució deute no comercial</i>	9.969
<i>Augment fons de maniobra</i>	250.016
Subtotal inversions	437.999

Total recursos utilitzats

Total recursos utilitzats	6.376.782
<i>Desglossament despeses de les activitats</i>	100%
<i>Manteniment, subministraments i d'altres</i>	7%
<i>Aprovisionaments</i>	12%
<i>Personal</i>	70%
<i>Inversions</i>	7%
<i>Augment fons de maniobra</i>	4%

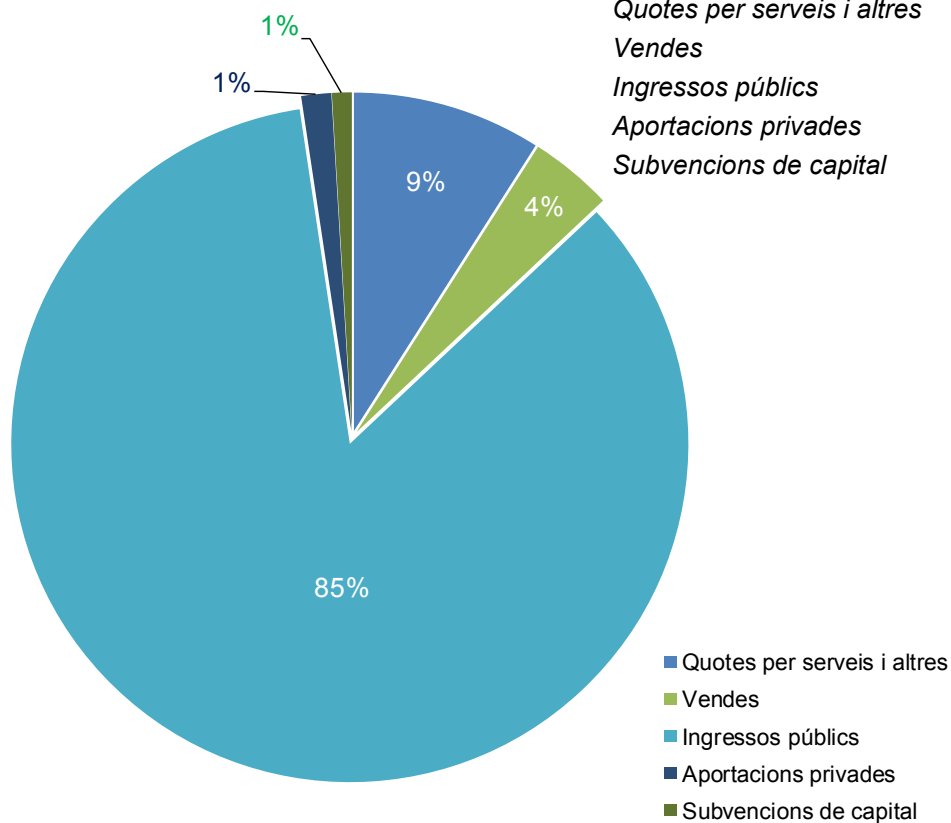
Resultats obtinguts

2016

Recursos econòmics obtinguts	
<i>Quotes per serveis i altres</i>	578.358
<i>Vendes</i>	218.816
<i>Subvencions sector públic</i>	5.427.498
<i>Aportacions privades</i>	91.588
<i>Subtotal ingressos</i>	6.316.260
<i>Subvencions de capital</i>	60.522
<i>Subtotal altres recursos obtinguts</i>	60.522

Total recursos obtinguts	6.376.782
---------------------------------	------------------

Desglossament dels ingressos de les activitats	
<i>Quotes per serveis i altres</i>	9%
<i>Vendes</i>	4%
<i>Ingressos públics</i>	85%
<i>Aportacions privades</i>	1%
<i>Subvencions de capital</i>	1%

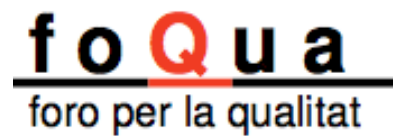


07/

XARXES
I PLATAFORMES



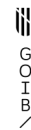
Federacions i plataformes



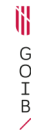
Col·laboradors



G CONSELLERA
O SERVEIS SOCIALS
I I COOPERACIÓ
B



G CONSELLERIA
O TREBALL, COMERÇ
I I INDÚSTRIA
B



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B



Consell de
Mallorca

Departament de Benestar
i Drets Socials
Institut Mallorquí d' Afers Socials



RED
ELÉCTRICA
DE ESPAÑA

A.L.M.A.
la mano que ayuda



Ajuntament
de Son Servera



Ajuntament de
Sant Llorenç des Cardassar



AJUNTAMENT SES SALINES



Ajuntament
de Felanitx



Ajuntament de Santanyi



AJUNTAMENT DE
VILAFRANCA DE BONANY



Ajuntament de
Sant Joan



Campos
AJUNTAMENT



AJUNTAMENT D'ARTÀ



Ajuntament
de Manacor



Ajuntament de Porrerres



Colonya
Fundació Guillem Cifre



Ajuntament de Petra



Obra Social "la Caixa"



Ajuntament de Capdepera

971552625
C/Es Canyar, s/n
07500, Manacor

www.aproscom.org



www.facebook.com/aproscomfundacio



www.instagram.com/aproscom/



twitter.com/aproscom