

balanç
social
2015



apros
com

fundació

www.aproscom.org

El compromís amb les persones que atenem i amb les seves famílies és un element indispensable per totes les persones que participen en el desenvolupament de la missió d'aprocom.

Oferim a les persones amb discapacitat intel·lectual o algun trastorn en el seu desenvolupament els suports que necessiten per millorar en el seu desenvolupament, perquè puguin ser més independents, perquè es trobin en igualtat de condicions i perquè puguin ser vertaders agents actius de la nostra societat.



01/ PRESENTACIÓ

Un any més, des d'Aproscm Fundació reflexionam sobre la incidència i l'impacte social de la nostra entitat en les persones i en el nostre entorn. En aquesta memòria que aquí presentam feim balanç de les accions que hem dut a terme durant el 2015 i de les persones a les qui hem ofert els nostres serveis.

El nostre compromís social es fa especialment present en totes les persones que han estat usuàries dels nostres serveis i en les seves famílies. La implicació de l'equip de la Fundació i de totes les organitzacions i persones que col·laboren amb nosaltres han fet possible dur a terme l'acció social basada en garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Agraïm el vostre interès pel projecte d'Aproscm Fundació en favor de les persones amb discapacitat intel·lectual: infants, joves, adults i gent gran que esdevenen sovint un dels col·lectius més vulnerables.





02/ ENTITAT





OBJECTIUS

- Que les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies gaudeixin d'una qualitat de vida similar a la de les altres persones.
- Oferir serveis i programes adequats a les necessitats i als interessos de les persones.
- Fomentar la inclusió en tots els àmbis de la vida de la persona (educatiu, laboral, social...)
- Col·laborar amb les administracions públiques i amb les entitats socials en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat.
- Promoure la solidaritat, la sensibilització i el compromís de la societat envers aquest col·lectiu.

MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

MISSIÓ

Oferir suport a les persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn del desenvolupament i a les seves famílies per tal de promoure la seva inclusió i millorar la seva qualitat de vida.

VISSIÓ

Volem ser una organització compromesa amb les persones, que generi confiança i satisfacció als nostres usuaris i a les seves famílies, als poders públics que han de vetllar per la qualitat dels serveis que oferim i a la societat en general.



VALORS

- El **compromís** amb els nostres usuaris, famílies, professionals de l'entitat, clients, administració i amb el conjunt de la societat.
- L'**orientació al client** com a principal valor per contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones.
- La **qualitat**, l'aposta per les coses ben fetes, per la millora contínua, per la innovació en l'àmbit tècnic i en la gestió.
- La **participació** de tots: socis, famílies, persones amb discapacitat, professionals, comunitat, voluntaris,...
- La **transparència** en la gestió i en totes les actuacions amb els nostres usuaris, amb les famílies, amb les administracions que financen els nostres serveis, amb els professionals,...
- L'**eficiència**; destinam tots els recursos al compliment dels objectius i a l'obtenció de resultats. Som una entitat útil i que aporta valor a la societat.

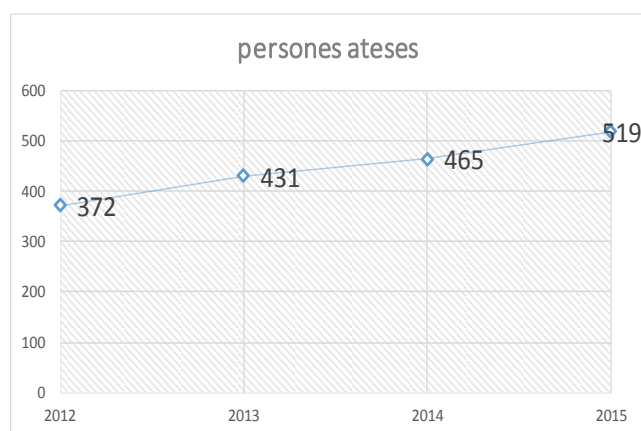
PERSONES ATESES

	2012	2013	2014	2015
atenció primerenca i	108	138	155	192
suport al desenvolupament infantil	5	9	15	18
educació especial	67	79	79	78
servei ocupacional	86	82	102	102
centre de dia	44	42	52	53
residència	24	24	25	24
habitatges supervisats	23	22	22	31
centre especial de treball	7	6	13	13
formació	42	38	28	33
formació dual	0	0	0	21
orientació i recerca feina	42	60	54	57
treball en suport/empresa ordinària	9	25	30	35
fundació tutelar	2	12	15	16

Durant l'any 2015 hem atès a 519 persones i a les seves famílies a través dels nostres programes i serveis, el que ha suposat un increment del 12% respecte al nombre de persones ateses l'any anterior.

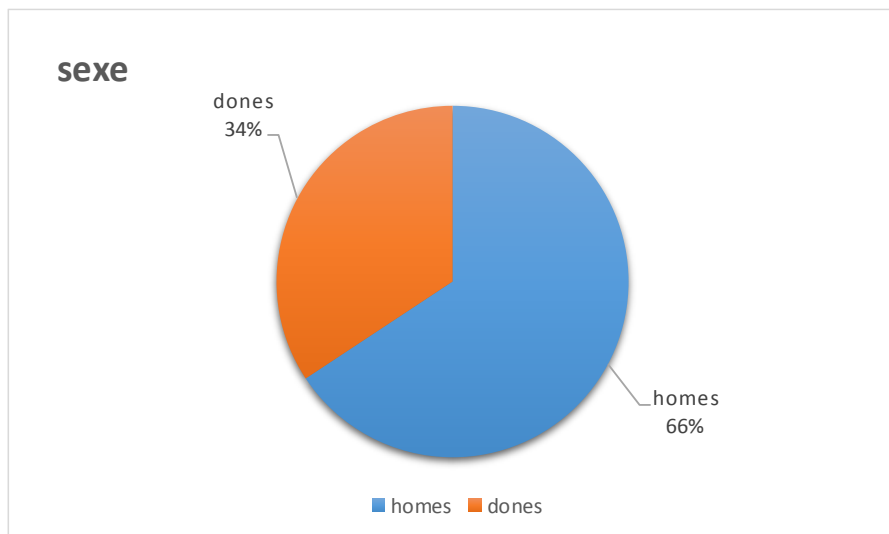
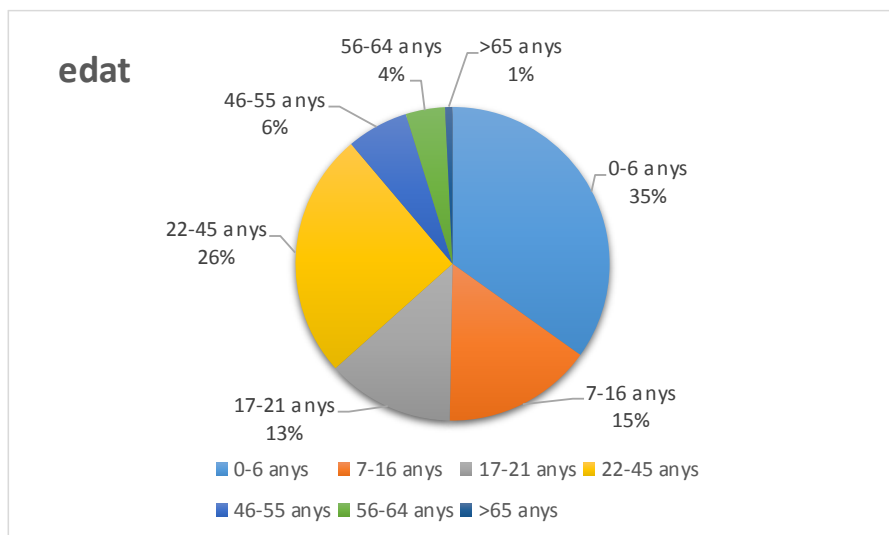
L'increment de la demanda que s'ha produït els últims anys ens obliga a posar en marxa nous programes que donin resposta a les noves necessitats que van apareixent.

A la gràfica que aquí es presenta es visualitza l'evolució del nombre de persones ateses per la nostra entitat en els últims quatre anys.



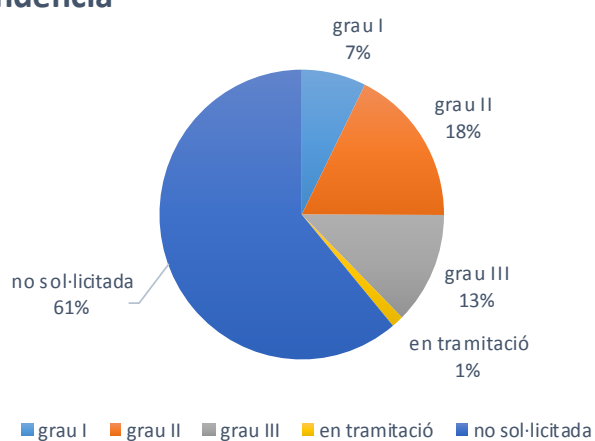
Per edats, la franja compresa entre els 0 i els 16 anys (atenció primerenca, servei de desenvolupament infantil i educació especial) és la més nombrosa, representant el 50% de la població atesa. L'important creixement experimentat pel servei d'atenció primerenca en els últims anys (que ha passat de 35 infants atesos l'any 2010 als 190 de 2015) ha suposat un considerable rejuveniment de la població atesa per l'entitat.

Igualment, la incorporació els últims anys de joves amb discapacitat als programes de formació professional que organitza Aproscom (programaes de FPB, formació dual, ...) ha fet que el grup d'edat comprès entre els 17 i els 21 anys hagi augmentat també de manera important; així, hem passat de les 17 persones que hi havia el 2010 que estaven en aquesta franja d'edat a les 59 que hi ha hagut el 2015.



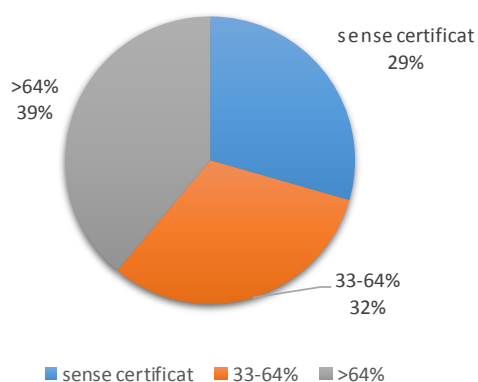
DEPENDÈNCIA I DISCAPACITAT

dependència



Un 43% dels usuaris que hem atès durant l'any 2015 tenen reconeguda la seva situació de dependència. Al gràfic de l'esquerra presentam un resum de la situació de dependència de les persones: grau de dependència, si es troben en procés de tramitació o bé que no tenen reconeguda la seva situació de dependència perquè no l'han sol·licitat.

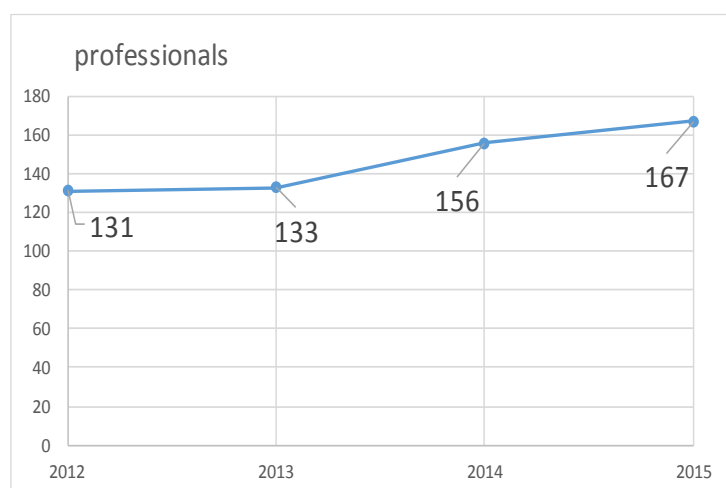
discapacitat



Pel que fa al grau de discapacitat, comentar que 153 persones o bé no tenen reconeguda la seva situació de discapacitat o tenen un grau de discapacitat reconegut inferior al 33%. De la resta de persones ateses, 164 tenen un grau de discapacitat reconegut entre el 33 i el 64% i 202 persones tenen un grau de discapacitat superior al 64%.

És interessant assenyalar també que hi ha 11 persones ateses que o bé estan en treball en suport o bé treballant en el centre especial de treball que tenen un grau de

PROFESSIONALS



29% 71%



21%
AMB DIS
CAPACITAT



19%
AMB ESTUDIS
SUPERIORS



38
MITJANA
EDAT



2.603
HORES
FORMACIÓ



3,67%
TAXA
ABSENTISME



71%
CONTRACTE
INDEFINIT

MOVIMENT I ENTORN

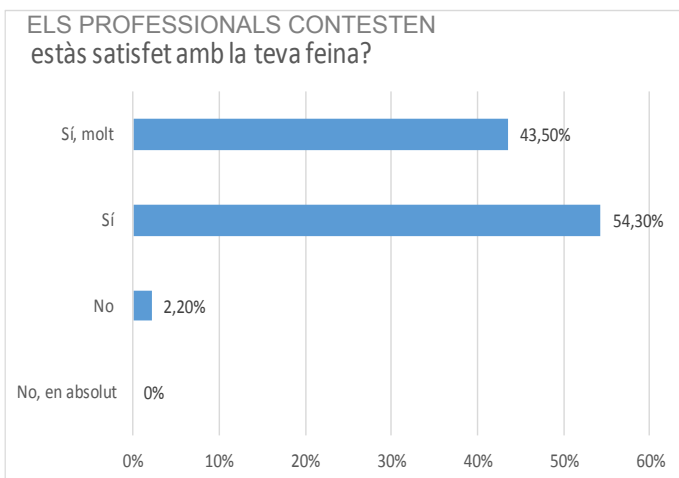


sol·licituds de plaça	87
altes	124
baixes	81
socis col·laboradors	263
voluntaris	66
alumnes en pràctiques	22
convenis amb altres entitats	122
xerrades i ponències	39
empreses col·laboradores	31
seguidors a les xarxes	1.500
activitat web	133.000

UNA GESTIÓ DELS SERVEIS I DELS SUPORTS DE QUALITAT

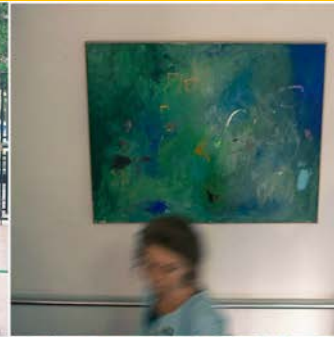


4,49 SATISFACCIÓ (SOBRE 5)
USUARIS I FAMÍLIES



Perquè creim que la qualitat és un dret de les persones amb les qui treballam. Perquè vetllam per un enfocament ètic en allò que feim. Perquè prenem decisions en base en allò que creim que és el més important per a les persones. Perquè ens esforçam en conèixer i saber què necessiten les persones. Perquè la implicació i la participació de les persones és imprescindible per al seu desenvolupament. Perquè treballam dia a dia per millorar l'eficàcia i eficiència dels nostres serveis. Perquè cercam aliances per a millorar els nostres serveis.





03/ PROJECTES 2015



SOM-RIU



projecte som-riu

PROJECTE MURAL PARTICIPATIU

En el nostre centre educatiu som conscients del poder de l'art com a eina terapèutica i ja duim temps utilitzant-la. Si més no, però, volem alhora introduir als nostres alumnes en la tècnica de l'espray per a que puguin experimentar la llibertat de pintar directament sobre parets o edificis i la satisfacció de plasmar missatges de forma immediata.

L'art és molt més que una expressió d'art i emocions. S'ha demostrat que les arts plàstiques tenen efectes terapèutics per persones amb diferents tipus d'afeccions mentals, especialment en la Discapacitat intel·lectuals. Al Centre d'Educació Especial Joan Mesquida volem donar una pas més a l'ús d'aquestes tècniques i oferir als nostres alumnes la possibilitat d'aprendre i divertir-se creant obres murals de gran format. Per això volem organitzar un taller amb l'artista local Sath, qui introduirà als alumnes a l'art de la pintura mural. L'objectiu és que els alumnes puguin expressar els seus propis missatges a l'obra i sentir-se identificats amb ella.





reforma centre ocupacional

FORMACIÓ I SUPORT A L'OCUPACIÓ



Durant el 2015 hem pogut assolir un objectiu que ja fa temps que es plantejava, la reforma del centre ocupacional de l'entitat per a transformar-lo en un centre per a la formació i la inserció sociolaboral, on es combinen diferents modalitats de servei per a l'ocupació i el treball orientats a la millora de les competències personals, socials i professionals dels que participen en el servei i la millora de les seves oportunitats per a trobar una feina.

S'ha dut a terme una modificació arquitectònica de l'antic centre ocupacional i se l'ha dotat dels espais i dels equipaments necessaris per a poder desenvolupar programes de formació i treball en noves activitats que tenim previst posar en funcionament (cuina, bar i restaurant i neteja de superfícies) i per a poder dissenyar uns itineraris flexibles que combinin l'activitat ocupacional amb el treball.

També s'ha dotat a l'edifici d'aules per a la formació i de despatxos per a poder realitzar tutories, sessions d'orientació i d'ajustament personal i social.

Aquest projecte ha estat possible gràcies a la col·laboració de la *Fundación ONCE*.





formació dual

APRENDRE FENT

M'ho van explicar i ho vaig oblidar, ho vaig veure i ho vaig entendre, ho vaig fer i ho vaig aprendre (Confucí).
“Aprendre fent”, aquesta és la base del nou programa de formació que iniciarem al desembre del 2015 a Aproscó.

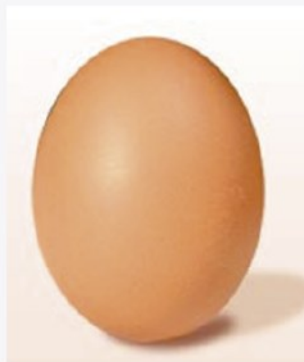
Es tracta d'una nova modalitat de formació on els participants combinen activitat laboral de forma retribuïda i formació en habilitats socials i autodefinició.

Aquest programa s'ha iniciat en el 2015 en les activitats de: “neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals” i “activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria”.

Aquest programa compta amb la participació del SOIB i el cofinançament del Servei Públic d'Ocupació Estatal.



Ètica en evolució



apros
com fundació

espai de reflexió ètica

ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA

Amb l'objectiu d'assegurar el compliment de la missió de l'entitat i de defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual Aproscom Fundació adquireix un compromís ètic en la seva gestió creant "l'Espai de Reflexió Ètica", amb la participació de professionals, famílies i usuaris.

En aquest espai de reflexió s'ha treballat en el disseny d'un codi d'ètica el qual té la voluntat de fomentar una cultura ètica i adquirir un compromís en relació a la persona amb discapacitat intel·lectual, la seva família, els professionals, el voluntariat, els clients i proveïdors, la societat i el medi ambient.

"L'Espai" pren com a referent el Codi d'ètica propi, document que recull els valors essencials de l'organització els qual s'han de traduir en actituds i comportaments ètics.

Es vetllarà perquè tot el personal comparteixi els valors de l'organització, el compliment del codi d'ètica i s'impliqui en el projecte assumint les pròpies responsabilitats.

CODI D'ÈTICA

- L'entitat veu la necessitat de dissenyar un codi d'ètica per donar resposta a les situacions que es van donant on es posa l'ètica en qüestió.
- La necessitat de tenir uns criteris inspirats en valors ètics sobre formes de procedir per tal de ser rigorosos en les nostres pràctiques professionals.
- Donar a conèixer aquest codi d'ètica als professionals ens pot dotar d'una eina que promocióni les bones pràctiques. En definitiva, que millori la qualitat d'atenció.
- Aquest codi d'ètica ens identifica com entitat que som i volem ser: sòlida, sostenible, eficaç d'avantguarda i valuosa per les persones que en formem part .

Què pretén ser el codi d'ètica

Una eina de treball pràctica, propera, accessible i en constant evolució que:

- Millori les pràctiques professionals
- Serveixi de consulta i de suport per als professionals
- Fomenti la implicació i participació de tots els agents actius que formen part de l'entitat.
- Permeti sensibilitzar la societat

2 NOUS HABITATGES SUPERVISATS

Les necessitats de les persones amb discapacitat són el nostre primer objectiu, per això, davant la gran demanda i necessitat de serveis residencials, Aproscm Fundació ha optat per adquirir 2 nous habitatges per poder oferir allotjament i suport a 6 persones més.

Els habitatges constitueixen el domicili habitual de les persones que l'habiten i hi conviuen persones que necessiten suport en les activitats bàsiques de la vida diària, així com en la comunicació, les relacions, l'autodirecció i l'ús dels recursos de la comunitat.

Les persones que hi viuen són gent jove, amb ganes de ser cada vegada més independents i de poder construir-se un futur sols. Per això, els professionals que els ofereixen suport, ho fan amb l'objectiu de preparar-los per a una vida més autònoma amb les ganes de que en un futur ja estiguin preparats per poder viure sols.



habitatges “Es Creuers”

JA COMPTAM AMB UNA UNITAT D'INFORMACIÓ JOVE

Els joves amb discapacitat intel·lectual es troben en una situació de desavantatge en l'accés a la informació, ja que molts cops no està adaptada o no tenen els suports necessaris per a accedir als recursos comunitaris. No existeix, ni en la nostra comarca ni en tota la illa una Unitat d'Informació específica per a persones amb discapacitat intel·lectual, que tengui com a objectiu facilitar l'accés a la informació i apropar als joves amb discapacitat als centres joves de referència i recursos del seu municipi, per aquest motiu creiem que és necessària la creació d'una Unitat d'Informació a Aproscó Formació.

El fet de que la informació sigui accessible i adaptada a les seves necessitats els donarà l'oportunitat de poder participar d'una manera més activa en el seu entorn: participació en activitats o recursos comunitaris, accés al món laboral, formació, àmbit cultural, foment de les relacions socials... i això afavorirà la igualtat d'oportunitats dels usuaris de la nostra entitat amb la resta de població jove.

La Unitat d'Informació Jove d'Aproscó Fundació és un espai pensat i dissenyat per a les persones joves de la nostra entitat. L'objectiu principal és el d'oferir als joves una resposta adequada a les seves inquietuds d'oci, culturals, de formació... donar suport a les seves iniciatives i afavorir l'esperit de participació, tant en la pròpia entitat com en el seu municipi. Es pretén que a través d'aquest espai els joves es capacitin per: informar-se, situar-se, prendre decisions, mobilitzar-se, organitzar-se, accedir a la cultura i participar d'una manera activa en el seu entorn.

Aquest projecte està promogut i finançat per Aproscó Fundació, per l'*Obra Social La Caixa*, INFOJOVE (*Govern de les Illes Balears*) i els serveis comunitaris dels diferents Ajuntaments de la Comarca de Llevant.



unitat d'informació jove

DESTAQUEM
COSES POSITIVAS



VICTOR

any other things
Painfully
Growth & smile
for life
my joy
OVERNIGHT
the day
Simple
my first

04/ SERVEIS I PROGRAMES



Atenció Primerenca

Per a infants entre 0 i 6 anys que presenten retard en el seu desenvolupament

El principal objectiu del servei és afavorir el desenvolupament i el benestar de l'infant i de la seva família, possibilitant de la forma més àmplia possible, la seva integració en el medi familiar, escolar i social, així com la seva autonomia personal. És un servei concertat amb la *Conselleria de Família i Serveis Socials del Govern Balear*.

Quatre fils

Per a infants entre 6 i 12 anys que presenten retard en el seu desenvolupament

El servei de Suport al Desenvolupament d'Aproscóm és un servei terapèutic i educatiu específic que ofereix una intervenció interdisciplinària en els àmbits de la logopèdia, la fisioteràpia i la psicologia.

Educació especial

Per atendre a alumnes amb necessitats educatives especials

El Centre educatiu Joan Mesquida és un centre concertat que atén a alumnes que, pel seu grau de discapacitat, no es poden integrar en un centre ordinari. La missió del centre és oferir als alumnes aprenentatges individualitzats que els permeti desenvolupar al màxim les seves capacitats.

Habitatges

Proporciona allotjament i suport personal i social

El servei d'habitatges supervisats d'Aproscóm proporciona un allotjament i un suport personal i social a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitat de suport intermitent o limitat. Els usuaris viuen en un entorn normalitzat i integrat en la comunitat, a fi de facilitar la seva inserció social.

Residència

Per a persones adultes que necessiten suport extens i/o generalitzat

La residència és un servei complementari del centre de dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport generalitzat, que a causa de les grans necessitats de suport que precisen necessiten atenció d'una forma bàsica i continuada.

Per a persones adultes que necessiten suport limitat i/o extens

Servei per a persones adultes que necessiten suport limitat i/o extens per a desenvolupar les activitats bàsiques de la vida diària i que té per objectiu oferir activitats de formació ocupacional, personal i social per a la millora de les habilitats adaptatives i el desenvolupament de l'autonomia.

Servei ocupacional

Per a persones adultes que necessiten suport extens i/o generalitzat

Té per objectiu proporcionar una atenció integral per afavorir al màxim el desenvolupament personal i social de les persones amb discapacitat intel·lectual que hi assisteixen.

Centre de dia

Per a afavorir la inserció de persones amb discapacitat intel·lectual

Té per finalitat afavorir la inserció laboral en entorns laborals ordinaris. És un servei d'orientació específic i d'itinerari integrat d'inserció laboral per a persones amb discapacitat intel·lectual, inclòs a la Xarxa d'Orientació Laboral del SOIB.

Inserció laboral

Ofereix treball productiu i remunerat a treballadors amb discapacitat intel·lectual

El Centre Especial de Treball és una alternativa laboral estable i adaptada a les necessitats de suport dels treballadors que tenen més dificultats per a l'accés a un lloc de feina a l'empresa ordinària. Les activitats laborals són de jardineria i servei de bar.

Centre especial de treball

Ofereix treball productiu i remunerat a treballadors amb discapacitat intel·lectual

Aproscrom ofereix cursos de formació en distintes branques professionals en funció de la demanda i de les possibilitats de l'entitat: jardineria, neteja, etc.

Formació

Ofereix tutela i curatela a les persones que ho necessiten

Entitat social constituïda amb l'objectiu d'exercir la funció tutelar de les persones amb discapacitat intel·lectual que tenen una sentència d'incapacitació i que no compten amb familiars o persones properes que se'n facin càrrec de la seva tutela o curatela.

Fundació tutelar

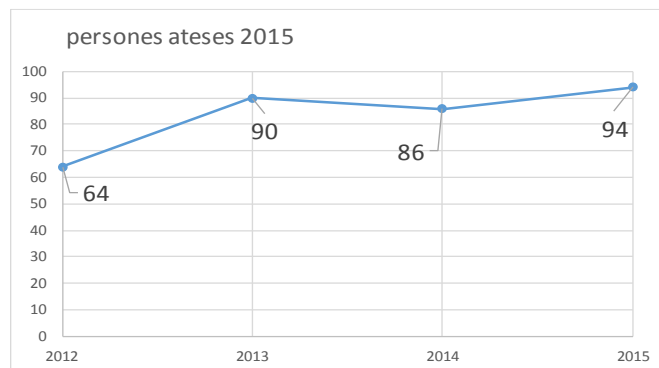
àrea de formació i suport a l'ocupació

Generam oportunitats d'inserció laboral per a les persones amb necessitats de suport, ja sigui en el centre especial de treball (CET) o a través del treball amb suport en empreses de la zona.

Forma part de la missió d'Aproscum Fundació promoure i cercar llocs de treball productius i remunerats adaptats a cada persona, assegurar els serveis de suport i ajuda personal i social i facilitar la integració a les empreses de la comarca de les persones amb discapacitat intel·lectual que poden i volen treballar.

centre especial de treball

Té com a finalitat la creació i el manteniment de llocs de treball per a les persones amb discapacitat intel·lectual que necessiten d'un entorn laboral protegit per poder desenvolupar una tasca professional de manera productiva. Ofereix als treballadors un suport individualitzat i una formació permanent en el lloc de treball, amb l'objectiu de que puguin millorar les seves competències professionals i les seves habilitat laborals



suport en la recerca i treball

Un equip especialitzat dóna suport a la persona atesa en recerca de feina i a l'empresa contractant. Desplega plans de formació ocupacional i projecta accions individualitzades per tal que la persona adquireixi les capacitats laborals que li permetin aconseguir un treball digne i produir una feina de qualitat. Ofereix suport gratuït a l'empresa, i acompanyament en el procés d'incorporació, adaptació i consolidació de la persona al seu lloc de treball.

alumnes en formació	47
persones en recerca de feina	57
persones contractades en el CET	13
treballadors en empresa ordinària	37

formació i ocupació

oci i esport

OCI ADAPTAT: El servei d'oci adaptat d'Aproscom s'adreça a persones amb discapacitat intel·lectual i alt grau de dependència que es troben en edat escolar. Els beneficiaris de les activitats són, prioritàriament, alumnes escolaritzats en el centre d'educació especial de l'entitat. Aquest any s'han dut a terme activitats d'oci durant el període de vacances de pasqua i estiu.

PROGRAMA DE VACANCES: gràcies al programa de vacances de l'Imsero un grup d'usuaris s'ha beneficiat del viatge que aquest any s'ha organitzat a Madrid.

ESTADA D'ESTIU: algunes persones van participar de l'estada d'estiu que es féu a la Colònia de Sant Pere.

ACTIVITATS ESPORTIVES: disposam d'un club esportiu a través del qual participam en diferents proves i competicions, tant a nivell autonòmic com a nivell nacional i internacional.

participants activitats de lleure 39

participants programa vacances 22

participants estada d'estiu 36

participants autogestors 22

autogestors

Els grups d'autogestors ofereixen la possibilitat de que cada un dels membres disposi del seu espai per expressar-se i manifestar les seves necessitats i desitjos, per escoltar i ésser escoltats, on compartir experiències; és un espai on els veritables protagonistes són les persones amb discapacitat, un espai de participació.



programes

suport familiar

El Programa de suport familiar és un programa gestionat i coordinat per Plena Inclusió i hi participen entitats de tot l'estat espanyol. Mitjançant aquest programa es desenvolupen tota una sèrie d'activitats formatives, lúdiques, informatives, d'assessorament,... dirigides a les famílies, amb l'objectiu d'acompanyar, oferir formació i suport als familiars de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament.

L'objectiu del programa és promoure i potenciar entre les entitats associades els suports adreçats a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, amb l'objectiu que se sentin acompanyades al llarg del seu cicle vital.

Durant el 2015 s'han dut a terme diverses activitats destinades a famílies: participació en congressos, cafès tertúlia, grups de pares, excursions i sortides, xerrades i conferències (patrimoni i futur...), tallers per a germans, tallers per a pares (art, sexualitat...).

respir

Aquest servei es presta durant tot l'any per atendre les necessitats que tenen les famílies de gaudir d'un temps lliure per descansar de la càrrega que suposa la cura permanent del seu fill o familiar dependent. Així, els pares i mares poden deixar els seus fills durant uns dies en algun dels serveis residencials de l'entitat i a càrrec de professionals de l'entitat. El servei respon també davant les situacions d'urgència per les que puguin passar les famílies.

<u>activitats dutes a terme (PAF)</u>	<u>31</u>
<u>participants programa suport familiar</u>	<u>31</u>
<u>famílies que han utilitzat respir</u>	<u>16</u>
<u>respirs realitzats</u>	<u>97</u>

programes famílies

atenció a les famílies

Aproscrom Fundació atén a les famílies des de cada un dels serveis que l'entitat ofereix, però, a més, compta també amb una unitat d'atenció a famílies. Aquest servei s'adreça a totes les famílies de l'entitat i també ofereix orientació a les famílies de persones de la comunitat que ho requereixin. Aquest servei consisteix bàsicament en l'atenció individualitzada a les famílies per atendre les seves necessitats socials, personals i familiars i es fa en coordinació amb els altres serveis de l'entitat i altres recursos i serveis externs.

Durant l'any 2015, l'àrea de famílies ha dut a terme més de 270 entrevistes amb familiars. Les demandes han estat principalment per temes relacionats amb preocupació pel futur dels seus familiars (recursos residencials, tutela, curatela, incapacitació, patrimoni...) i relacionats amb la situació socio-econòmica familiar (prestacions, sol·licituds d'ajuds, quotes...). També s'han atès demandes d'urgència, s'han fet seguiment de casos i s'ha dut a terme orientació familiar.

unitat de valoració

Amb l'objectiu de millorar l'atenció a les persones i oferir els serveis més adequats a les seves necessitats, ara ja fa 2 anys que es va crear la unitat de valoració d'Aproscrom Fundació. Durant aquests 2 anys més de 150 persones han estat valorades per als professionals d'aquesta àrea, 94 d'elles han estat valorades en aquest any 2015.

Els professionals de la unitat de valoració es coordinen amb l'administració pública per tal d'oferir els serveis i els recursos que les persones necessiten.

<u>valoracions realitzades</u>	94
<u>valoracions entrada serveis</u>	41
<u>valoracions dependència</u>	7
<u>valoracions reconeixement discap.</u>	49

valoració i atenció familiar



05/ AIXÍ TREBALLAM



Model centrat en la família i en els entorns naturals

Un model d'atenció centrat en les necessitats de les famílies

El nostre model d'atenció al SEDIAP

Treballam en entorns naturals per tal d'oferir les màximes oportunitats d'aprenentatge. Els professionals capaciten a les famílies perquè siguin elles les que dia a dia realitzin les intervencions amb els seus fills aprofitant les activitats diàries. Les visites a domicili són el mètode idoni per a que els professionals puguin ajudar als pares a guanyar confiança i competències.

La metodologia de treball és transdisciplinària, els diferents professionals que intervenen amb l'infant treballen de manera conjunta i transversal, juntament amb la família durant tot el procés de la intervenció. Els professionals adopten un rol de facilitar i consultor per tal de limitar la seva participació a donar suport a les famílies i no en prendre decisions per ells.

4 principis per a comprendre el model

1. Els infants necessiten més oportunitats d'aprenentatge, no més serveis.
2. Els infants aprenen al llarg del dia
3. La intervenció es produeix entre les visites dels professionals
4. Els professionals influeixen en els cuidadors principals.



Model d'escola inclusiva

Trànsit cap a una educació més inclusiva

Volem ser un centre d'assessorament, serveis i recursos especialitzats

A Aproscom apostam decididament per un model d'escola inclusiva, pensam que el desenvolupament de la persona amb discapacitat dependrà en gran mesura de la seva participació en entorns favorables i en la dotació dels suports adients. En aquest sentit, consideram que l'escola ordinària, com a entorn normalitzador, facilitarà la millora de les diferents habilitats adaptatives, tant les que fan referència a comunicació, com les habilitats socials, les de lleure, les d'autodirecció i les acadèmiques funcionals. El centre d'educació especial però, actualment disposa de més recursos personals i tècnics que poden contribuir a optimitzar el procés d'aprenentatge dels alumnes. Per aquest motiu creiem que s'ha de dur a terme un **procés de reconversió de centre d'educació especial a centre d'assessorament, serveis i recursos especialitzats**, creiem que aquest trànsit s'ha de fer de manera progressiva i planificada i oferint els recursos necessaris per tal d'assegurar i garantir l'èxit de l'experiència.

Com ho farem

REFLEXIONANT- ANALITZANT LA NOSTRA REALITAT- CONEIXENT ALTRES REALITATS- ENGRESCANT-NOS- CERCANT EL SUPORT DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA- ANAR TOTS A LA UNA- COMENÇAR PER LES PETITES COSES- FORMANT-NOS- INICIANT EL PROCÉS DE CANVI.



Suport conductual positiu

Un enfocament basat en el treball en l'entorn

Aprofundim cada vegada més en aquest model

El suport conductual positiu és un enfocament per a fer front als problemes de conducta de les persones que implica modificar les condicions del seu entorn per millorar les seves capacitats. Aquesta metodologia centra l'atenció en crear ambients (escolar, familiar, personal, social i de temps lliure) que milloren la seva qualitat de vida, ensenyant conductes alternatives funcionals més gratificants i efectives que les conductes problemàtiques. Amb aquesta finalitat s'estableix un pla personalitzat de les ajudes i estratègies necessàries per afavorir canvis conductuals, a partir del respecte de la persona i utilitzant sempre les eines més motivadores, per això s'anomena "positiu".

4 principis per a comprendre el model

1. Una conducta adquireix significat d'acord amb el context on es dona.
2. Els valors culturals predominants, les expectatives i les normes socials i la percepció que es té de la persona que presenta la conducta són determinants a l'hora de considerar-la problemàtica
3. La conducta no es dona a l'atzar, en general té un significat i una funció per a la persona
4. La capacitat de l'entorn d'afrontar la conducta de manera satisfactòria determina la seva importància



Participació activa

Un projecte que ja es duu a terme al servei ocupacional i al centre de dia

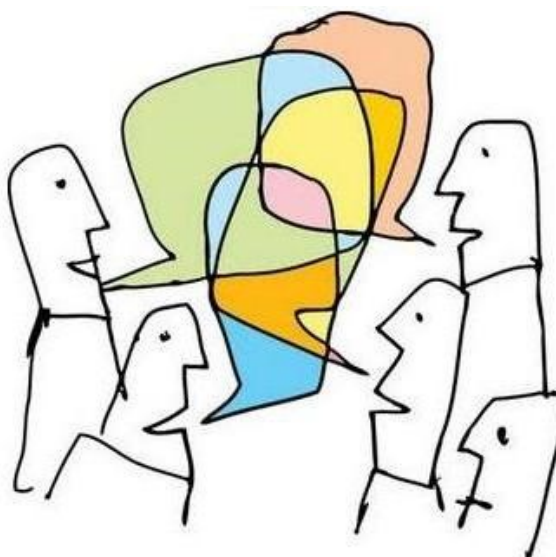
Un camí sense retorn: donar més veu a les persones

La capacitat individual per elegir entre diferents opcions és la base del poder de decisió sobre el propi desenvolupament personal i projecte vital. Prendre les determinacions sobre la pròpia vida és la conseqüència del dret efectiu a elegir sobre un mateix. Aquest ha estat el motiu per a engrescar-nos a dur endavant aquest projecte

El projecte que hem iniciat en el 2015 parteix de la necessitat dels usuaris de la nostra entitat de participar d'una manera més activa en la seva pròpia vida i té com a objectiu prioritari el de fomentar la seva autonomia i la seva autodeterminació així com el de proporcionar estratègies cognitives bàsiques per al foment de la presa de decisions.

3 nivells d'actuació

EN LA SEVA PRÒPIA VIDA I
EN EL SEU ENTORN MÉS
PROPER- EN EL SERVEI-EN
EL SEU ENTORN





06/ XIFRES



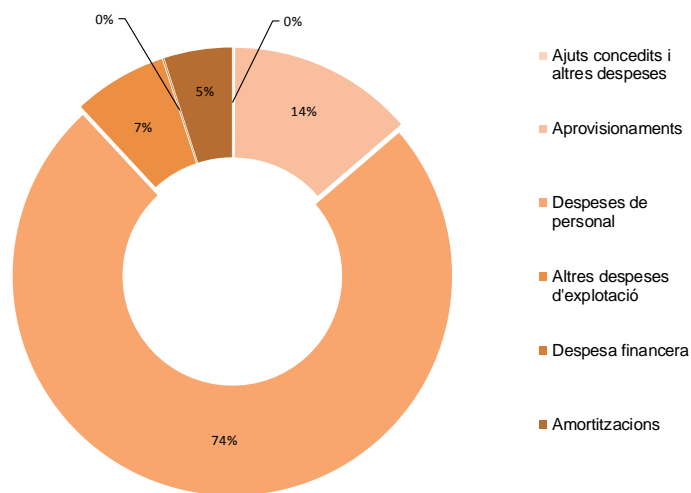
2015

Recursos econòmics utilitzats

<i>Ajuts concedits i altres despeses</i>	<u>3.093</u>
<i>Aprovisionaments</i>	<u>730.676</u>
<i>Despeses de personal</i>	<u>3.982.251</u>
<i>Altres despeses d'explotació</i>	<u>367.337</u>
<i>Despeses financeres</i>	<u>3.968</u>
<i>Amortitzacions</i>	<u>266.305</u>
Subtotal despeses	5.353.630
<i>Inversions en immobilitzats</i>	<u>854.489</u>
<i>Disminució deute no comercial</i>	<u>164.654</u>
Subtotal inversions	1.019.143

Total recursos utilitzats 6.372.773

Desglossament despeses activitats	100%
<i>Ajuts concedits i altres despeses</i>	0%
<i>Aprovisionaments</i>	14%
<i>Despeses de personal</i>	74%
<i>Altres despeses d'explotació</i>	7%
<i>Despesa financera</i>	0%
<i>Amortitzacions</i>	5%



recursos econòmics

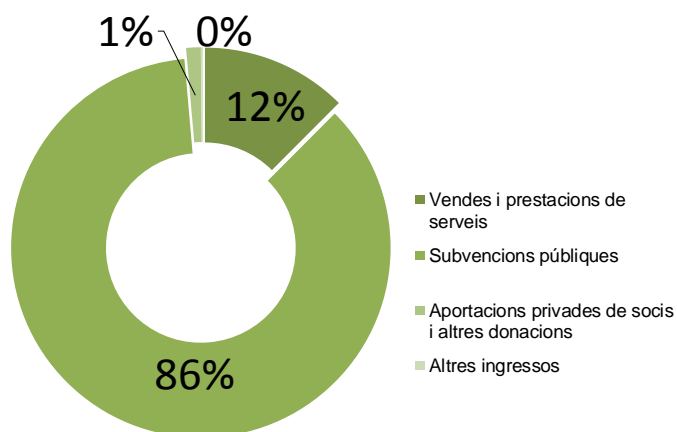
2015

Recursos econòmics obtinguts

<i>Vendes i prestacions de serveis de</i>	<i>715.499</i>
<i>Subvencions sector públic</i>	<i>4.942.541</i>
<i>Aportacions privades</i>	<i>71.219</i>
<i>Altres tipus d'ingressos</i>	<i>8.199</i>
Subtotal ingressos	5.737.458
<i>Subvencions de capital</i>	<i>26.936</i>
Subtotal altres recursos obtinguts	26.936

Total recursos obtinguts 5.764.394

Desglossament dels ingressos	100%
<i>Vendes i prestacions de serveis</i>	<i>12%</i>
<i>Subvencions públiques</i>	<i>86%</i>
<i>Aportacions privades de socis i altres</i>	<i>1%</i>
<i>Altres ingressos</i>	<i>0%</i>



recursos econòmics



07/

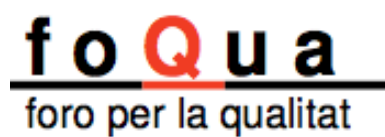
FEDERACIONS

PLATAFORMES

COL·LABORADORS



federacions i plataformes



col·laboradors



aproscom
fundació

Es Canyar s/n

971 552625

aproscom@aproscom.org

www.aproscom.org